

Správa mestských komunikácií P o p r a d

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

ROK 2017

Zmluvné strany:

3. Zamestnávateľ:

Správa mestských komunikácií POPRAD
zastúpená Mgr. Petrom FABIANOM, riaditeľom organizácie

a

4. Odborová organizácia:

Základná organizácia Odborového zväzu SLOVES pri Správe
mestských komunikácií Poprad
zastúpená Róbertom MAČUGOM, predsedom ZV

uzatvárajú na základe § 231 a násl. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a § 2 od. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2017

Táto kolektívna zmluva je uzavretá v súlade s ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov, zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016.

Časť 1.

Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a upraviť priaznivejšie podmienky zamestnávania a pracovné podmienky zamestnancov ako sú v Zákonníku práce a v zákone č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Z uvedeného dôvodu budú zmluvné strany pri riešení vzájomných vzťahov využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Čl. 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky a ďalšie nároky zamestnancov
- sociálna oblasť a sociálny fond

Čl. 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje a je záväzná pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa

Časť 2.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Čl. 4

4.1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní a aj odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako svojho zmluvného partnera.

4.2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

4.3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

4.4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu na účet základnej organizácie. Za písomnú dohodu sa považuje žiadosť, resp. prihláška zamestnanca do odborovej organizácie SLOVES s vlastnoručným podpisom.

4.5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

4.6. Zamestnávateľ bude rešpektovať práva slobodného združovania, kolektívneho vyjednávania a právomocí odborovej organizácie a bude vytvárať priaznivé podmienky pre činnosť odborov.

Časť 3.

Pracovno-právne vzťahy

Čl. 5

5.1. Pracovný čas je 37,5 hodiny s 30 minútovou prestávkou na jedenie:

V letnom období od 7,00 hod. do 15,00 hod. (pracovníci THP, vodiči a cestári)
od 8,00 hod. do 16,00 hod. (upratovačka)

- V zimnom období pracovníci THP, upratovačka, vodiči a cestári prechádzajú do pracovného režimu: - od 6,00 hod. do 14,00 hod. (THP pracovníci, upratovačka a cestári)
- od 6,00 hod. do 18,00 hod. a od 18,00 do 06,00 hod. (vodiči)
- Pochôdzkari na parkoviskách: od 7,00 hod. do 18,30 hod. (podľa rozpisu vedúceho PS)
od 7,30 hod. do 18,30 hod. dispečing PS
od 18,30 hod. do 24,00 hod. domáca pohotovosť
 - Vrátnici od 06,00 hod. do 18,00 hod a od 18,00 hod. do 06,00 hod.

5.2. Pracovníci zaradení do zimnej dispečerskej služby túto činnosť vykonávajú na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle § 50 ZP. V čase výkonu dispečerskej služby majú dispečeri povolený pružný pracovný čas.

5.3. Zamestnancom v doprave, ktorí zabezpečujú alebo vykonávajú činnosti bezprostredne súvisiace so zjazdnosťou a schodnosťou pozemných komunikácií je zamestnávateľ povinný rozvrhnúť maximálny pracovný čas v týždni tak, aby nepresiahol 60 hodín, a rozvrhnutie pracovného času im najmenej týždeň vopred oznámiť (Zákon 462/2007, § 3).

Čl. 6

6.1. Prácu nadčas je možné nariadovať v rozsahu a za podmienok uvedených v ust. § 97 ZP.

6.2. Limit prekročenia nariadenej práce nadčas je po dohode so zástupcami zamestnancov rozšírený na 12 mesiacov.

Čl. 7

Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska bude vyplácaná podľa § 21, zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Čl. 8

Pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec pracovnoprávných predpisov bude zamestnancom poskytnuté na základe písomnej žiadosti v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- pri úmrtí manžela, manželky a vlastného (osvojeného) dieťaťa o 1 deň
- pri účasti na pohrebe rodičov vlastných aj nevlastných, rodičov manžela alebo manželky, zaťa a nevesty o 1 deň.

Časť 4.

Platové podmienky a ďalšie nároky zamestnancov

Čl. 9

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítateľnej praxe v zmysle ustanovenia § 7 odst. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z.z. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa v základnej stupnici platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme tarifný plat určí podľa odseku 4:

- cestný robotník (cestár) – tarifný plat v platovej triede 3, platovom stupni 12,
- vodiči nákladných vozidiel a mechanizmov do 36 rokov veku – tarifný plat v platovej triede 7, platovom stupni 7
- vodiči nákladných vozidiel a mechanizmov nad 36 rokov veku – tarifný plat v platovej triede 7, platovom stupni 12
- pracovník parkovacej služby (kontrola parkovísk, dispečing parkovacej služby) – tarifný plat v platovej triede 4, platovom stupni 12,
- vrátnik, informátor, kurič – tarifný plat v platovej triede 3, platovom stupni 12,
- upratovačka – tarifný plat v platovej triede 2, platovom stupni 12.

Čl. 10

Osobný príplatok je pracovníkom priznaný v zmysle § 10 zákona 553/2003 Z.z. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení alebo znížení rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu vedúceho zamestnanca. Limit osobného príplatku je 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy do ktorej je zamestnanec zaradený.

Čl. 11

Výkonnostný príplatok podľa § 14a sa vypláca mesačne na základe návrhu vedúceho pracovníka podľa množstva a kvality práce rôznorodého charakteru, vyplývajúceho z pracovných náplní pracovníkov zaradených do platovej triedy 2 až 7.

Čl. 12

Organizácia vykonáva podnikateľskú činnosť – Prevádzkovanie odstavných plôch pre motorové vozidlá. Pracovníci parkovacej služby sú odmeňovaní podľa zákona 553/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov .

Čl. 13

Príplatok za zmenu je stanovený vo výške 10% z platovej tarify 1, platovej triedy 1 v súlade s § 13 Zákona č. 553/2003 Z.z. Príplatok za zmenu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 euro centov nahor.

Čl. 14

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, zamestnávateľ vyplatí zo mzdových prostriedkov zamestnancovi nad rámec zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a v zmysle ustanovenia § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov odchodné vo výške 2-násobku jeho funkčného platu.

Čl. 15

Zamestnávateľ v zmysle § 20 odst. c/ zákona 553/2003 vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí veku 50 rokov vo výške jeho funkčného platu. Odborová organizácia vyplatí jubilantovi jednorázovú odmenu vo výške 67,00 €.

Čl. 16

Odstupné nad rámec zákona § 76 ods. 2 č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v spojení s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov vyplatí zamestnávateľ zamestnancom:

- c) 1 - funkčný plat ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako desať rokov
- d) 2 – funkčné platy, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako 10 rokov.

Časť 5.

Starostlivosť o zamestnancov

Čl. 17

Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci sú súčasťou posudzovania zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na výkon práce. Náklady za preventívne zdravotné prehliadky hradí zamestnávateľ v plnej výške.

Čl. 18

18.1. Zamestnávateľ poskytne svojim zamestnancom bezplatne radu a informácie v oblasti pracovno-právnej, sociálnej a mzdovej.

18.2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi služobné motorové vozidlo (osobné, nákladné, stavebné mechanizmy) na súkromné účely na základe podanej písomnej žiadosti zamestnanca priamemu nadriadenému s schvaľuje ju riaditeľ organizácie. Zamestnanec je povinný počas užívania služobného motorového vozidla viesť záznam o prevádzke motorového vozidla alebo mechanizmu. Spotrebu PHL hradí zamestnanec v plnom rozsahu. Práva a povinnosti súvisiace s užívaním služobného motorového vozidla upravujú príslušné právne predpisy s každým zamestnancom (žiadateľ) je povinný vo vlastnom záujme sa s ich obsahom oboznámiť.

18.3. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie formou šekových poukážok v hodnote 3,50 €.

18.4. Zamestnávateľ okrem príspevku zamestnanca poskytne podľa ust. § 152 ods. 3 ZP na každú šekovú poukážku maximálnu výšku príspevku 2,48 €, odborová organizácia príspevok vo výške 0,15 € a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,37 €. Z každej šekovej poukážky bude odpočítaná 3% zmluvná odmena vo výške 0,10 €.

Príspevky budú uhradené za všetkých zamestnancov organizácie, t.j. aj za zamestnancov Parkovacej služby.

18.5. Nárok na stravné poukážky vzniká zamestnancovi aj v čase ospravedlnenej neprítomnosti v práci a to počas dovolenky, náhradného voľna, študijného voľna, práceneschopnosti a OČR.

18.6. Zamestnávateľ zabezpečí pracovníkom v letnom období pitný režim pri extrémnych teplotách

18.7. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

18.8. Zamestnávateľ zabezpečí a umožní školenia zamestnancov a ich ďalšie vzdelávanie za účelom ich odborného rastu v zmysle schváleného pracovného poriadku.

18.9. Ochranné pracovné prostriedky a pracovné predmety sa poskytujú v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. v znení zmien a doplnkov a Nariadenia vlády SR 395/2006 Z.z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných

pracovných prostriedkov. Okruh zamestnancov ktorým sa OOPP poskytujú je uvedený vo vnútornom predpise.

18.10. Percentuálna výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie pre daný rok je stanovená Uznesením Mestského zastupiteľstva mesta Poprad z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Pričom sa nevylučuje možnosť zvýšenia tohto príspevku. Príspevok zamestnávateľa sa vypláca pracovníkom, ktorí majú uzatvorenú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú.

18.11. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zamestnávateľ poskytne v súlade s § 8 ods.2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č.462/2003 Z.z.) dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo vyššej sadzbe ako ustanovuje zákon § 8 ods.1 nasledovne:

- c) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 70 % denného vymeriavacieho základu
- d) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu.

Takto určená náhrada príjmu sa poskytne najviac jeden krát v roku.

Časť 6

Sociálna oblasť a sociálny fond

Čl. 19

Celkový prídél do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídélom vo výške 1 %
- percentuálnu výšku ďalšieho prídélu do SF pre daný rok je stanovené Uznesením Mestského zastupiteľstva mesta Poprad.

Celkový prídél do SF je zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť štatútom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Zamestnávateľ poskytne 2x za rok závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť 7.

Záverečné ustanovenia

Čl. 20

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1 roka. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Takáto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Čl. 21

Plnenie kolektívnej zmluvy bude vyhodnocované polročne na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

Prijaté zmeny a dodatky sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 22

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Poprade, dňa 27.12.2016

Dátum zverejnenia: 28. 12. 2016
Dátum účinnosti: 01. 01. 2017
Gj

SPRÁVA MESTSKÝCH KOMUNIKÁCIÍ
058 01 POPRAD

Mgr. Peter FABIAN
riaditeľ organizácie

SLOVES-18-0125-0706
Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Správa mestských komunikácií
058 01 POPRAD, Levočská 3312/27

Róbert MAČUGA
predseda ZV OZ SLOVES

Š t a t ú t

Sociálneho fondu

Štatút stanovuje pravidlá prídeltu a použitia sociálneho fondu v znení zákona NR SR č. 152/1994 Z.z., zákona NR SR č. 280/1995 Z.z. a zákona NR SR č. 375/1996 Z.z.

Tvorba fondu

Výšku tvorby sociálneho fondu v danom roku stanovuje Mestské zastupiteľstvo a vypočítava sa zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Použitie fondu

1. príspevok na stravovanie
2. pitný režim pracovníkov

Výška uvedených príspevkov sa môže v tom ktorom roku upraviť v súvislosti tvorbou sociálneho fondu.

Všetky doplnky a úpravy (novelizácie) zákona budú premietnuté v úprave štatútu. Štatút nadobúda platnosť prvým dňom kalendárneho roka. Súčasťou štatútu je rozpis čerpania prostriedkov sociálneho fondu na príslušný rok.

V zmysle Zákona o sociálnom fonde a Zákonníka práce spolurozhoduje odborová organizácia s vedením organizácie na:

- vypracovaní štatútu sociálneho fondu
- schvaľovaní zásad čerpania
- čerpaní sociálneho fondu
- zmenách v príjmovej a výdavkovej časti rozpočtu
- doplnkov k štatútu a k rozpisu čerpania

V prípade nečerpania prostriedkov v niektorej oblasti a potreby čerpania v inej, je možné vykonať presun podľa potreby v rámci doplnku k rozpisu čerpania. Nevyčerpané prostriedky za príslušný rok tvoria počiatočný stav k 1.1. nasledujúceho roka.

Štatút sociálneho fondu spolu s rozpisom čerpania na príslušný rok je súčasťou kolektívnej zmluvy.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIE

2. Štatút sa vyhotovuje vo dvoch rovnopisoch a tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

V Poprade, dňa 27.12.2016

SPRÁVA MESTSKÝCH KOMUNIKÁCIÍ
058 01 POPRAD

Mgr. Peter FABIAN
riaditeľ organizácie

SLOVES-18-0125-0706
Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Správa mestských komunikácií
058 01 POPRAD, Levočská 3312/27

Róbert MACUGA
predseda ZV OZ SLOVES